

درسنامه اول

پالت ۱ - مفاهیم سازمان

۱. □ در همه سازمان‌ها از انسان‌ها استفاده می‌شود و همه آن‌ها هدفمند بوده و از بهره می‌گیرند-----< تقسیم کار
۲. □ ویژگی بارز تمدن بشری-----< ظهور سازمان‌های اجتماعی و گسترش روزافزون آن‌ها
۳. □ ۳ طبقه بندی سازمان از نظر ریچارد اسکات-----< ۱- سازمان به مثابه سیستم عقلایی ۲- سازمان به مثابه سیستم طبیعی ۳- سازمان به مثابه سیستم باز
۴. □ سازمان به مثابه سیستم عقلایی در جهت پیگیری تشکیل یافته است-----< اهداف نسبتاً خاص
۵. □ سازمان به مثابه سیستم عقلایی برای کدام محیط‌ها مناسب است؟-----< محیط‌های با ثبات تر (رویکرد سازمان به عنوان سیستم عقلایی خیلی شبیه به دیدگاه مکتب کلاسیک تو نظر به های سازمان و مدیریته که جلوتر بهش اشاره میکنیم)
۶. □ هدف مشترک اعضای سازمان به عنوان یک سیستم طبیعی چیست؟-----< بقای سازمان
۷. □ تفاوت مهم دیدگاه عقلایی و دیدگاه طبیعی این است که در دیدگاه عقلایی سازمان می‌شود-----< طراحی
۸. □ سازمان به عنوان یک سیستم طبیعی برای چه محیطی مناسب است؟-----< محیط‌های پویا
۹. □ ساختار سازمان به عنوان سیستم طبیعی و توجه آن معطوف به است-----< غیر رسمی- ساختار رفتاری
۱۰. □ سازمان به عنوان یک سیستم طبیعی سیستم تلقی میشود که در پی به عنوان یک سیستم است-----< ارگانیک- بقای خود
۱۱. □ سازمان به عنوان سیستم عقلایی یک به عنوان سیستم طبیعی یک و به عنوان سیستم باز است-----< ساختار هدفدار- ساختار غیر رسمی (رفتاری)- سیستمی از روابط متقابل بین فعالیت‌ها
۱۲. □ سازمان به عنوان سیستم باز از تشکیل شده نه از-----< از فعالیت‌ها تشکیل شده نه از افراد
۱۳. □ دو جنبه مورد تاکید در سازمان به عنوان سیستم باز-----< اجزا و ارتباطات میان اجزا
۱۴. □ بزرگترین واحدهای سازمانی در جوامع مدرن؟-----< ارتش‌ها
۱۵. □ دسته از عناصر سازمان‌ها از نظر لیویت-----< ساختار اجتماعی - مشارکت کنندگان (کنشگران) - اهداف - فناوری
۱۶. □ عنصر کلیدی سازمان-----< کارکنان و روابطی که با هم دارند
۱۷. □ سازمانی اثر بخش تر است که-----< اهداف فردی را با سازمانی همراستا سازد
۱۸. □ جایی که مشتریان و ارباب رجوع ذینفعان اصلی هستند-----< سازمان‌های خدماتی
۱۹. □ صفت مشخصه یک سازمان از نظر پارسونز-----< تقدم گرایش به دستیابی به هدف معین

۲۰. □ عبارتست از ایجاد سازگاری بین اهداف فردی و سازمانی ----- ← یکپارچگی
۲۱. □ سازمانی اثر بخش تر است که ← یکپارچه باشد
۲۲. □ انواع سازمان ها بر مبنای جایگاه قانونی ----- ← مالکیت انفرادی ، شراکت و.....
۲۳. □ پیتر بلانو و ویلیام اسکات بر اساس..... سازمان ها را طبقه بندی می کنند ----- ← ذینفعان اصلی
۲۴. □ انجمن های حرفه ای و اتحادیه ها جزء کدام سازمان ها بر اساس ذینفع هستند؟ ----- ← منافع متقابل
۲۵. □ آتمتای اتزیونی بر طبق سازمان ها را تقسیم می کند ----- ← ساختار قدرت و اختیار غالب
۲۶. □ ارتش جزء کدام دسته بندی اتزیونی است؟ ----- ← منفعت گرایی و قدرت عقلایی - قانونی
۲۷. □ استفاده از عضوگیری مربوط به کدام طبقه است؟ ----- ← قدرت هنجاری و تکلیفی
۲۸. □ انجمن های حرفه ای در طبقه بندی اتزیونی ----- ← قدرت هنجاری و تکلیفی
۲۹. □ سازمان نظامی ترکیبی از چیست؟ ----- ← قدرت اجبار + قدرت هنجاری
۳۰. □ مثال برای قدرت منفعت + هنجاری ----- ← اتحادیه کارگری
۳۱. □ شهرک صنعتی ، کشتیرانی و برخی مزارع کشاورزی ----- ← قدرت اجبار + منفعت
۳۲. □ کتزو کاهن سازمان ها بر اساس دسته بندی کرده اند ----- ← کارکرد یا وظیفه
۳۳. □ موسسات تربیتی و آموزش و پرورش بر اساس کارکرد در کدام طبقه هستند ----- ← کارکرد نگهدارنده جامعه
۳۴. □ خلق دانش در دانشگاه ها و موسسات پژوهشی ----- ← انطباقی
۳۵. □ فعالیت های حکمیت ، هماهنگی و کنترل منابع مربوط به کدام طبقه کارکردی است؟ ----- ← مدیریتی - سیاسی
۳۶. □ گروه های ذی نفع ، هماهنگی و کنترل منابع مربوط به کدام طبقه کارکردی است؟ ----- ← مدیریتی - سیاسی
۳۷. □ ۴ کارکرد اساسی در دیدگاه پارسونز ----- ← سازگاری - دستیابی به هدف - یکپارچه سازی - نهفتگی (به این طبقه بندی AGIL هم گفته می شود)
۳۸. □ در مدل AGIL پارسونز در کارکرد سازمان به دنبال جذب منابع کافی است ----- ← سازگاری
۳۹. □ اولین کارکرد در مدل AGIL در بر گیرنده با محیط طبیعی و خارجی است، محیطی که از آن منابع کمیاب مادی حاصل می شود ----- سازگاری (A=adaptation)
۴۰. □ معنی این رویکرد در مدل AGIL بهره گیری سیاسی از منابع برای رسیدن به اهداف مشخص است ----- دستیابی به هدف (G=goal attainment)
۴۱. □ سومین کارکرد یکپارچگی (I=integration) است که به معنای تحقق قواعد و مقررات یا هنجارهای قانونی و مشروع برای اداره و کنترل کل سیستم است که بطور مثال می توانیم بازتاب آنرا در مشاهده کنیم ----- قانون

۴۲. □ در طبقه یکپارچه سازی پارسونز نوع سازمان چگونه است؟ ----- ← سازمان های ترکیبی
۴۳. □ در کارکرد نهفتگی موضوع خلق، محافظت و انتقال ارزش ها و فرهنگ در کانون توجه است ----- ← متمایز سیستم ها
۴۴. □ دادگاه ها و احزاب سیاسی و حرفه ایی مربوط به کدام کارکرد اجتماعی پارسونز است؟ ----- ← یکپارچه سازی
۴۵. □ پارسونز بیان کرد که هر سیستم اجتماعی برای نیازمند کارکرد اساسی است؟ ----- ← برای بقای خود
۴۶. □ سازمانهای آموزشی در مدل پارسونز مربوط به کدام دسته اند؟ ----- ← نهفتگی
۴۷. □ سازمان هایی که به اهداف سیاسی گرایش دارند؟ ----- ← دستیابی به هدف (مثل سازمانهای دولتی و بانک ها)
۴۸. □ کارکرد سازمان های بازرگانی در مدل پارسونز ----- ← سازگاری
۴۹. □ نوع سازمان خصوصی در ماهیت قانونی ----- ← انفرادی - شراکتی - شرکتی
۵۰. □ سازمان های نسبی، تضامنی، تعاونی مربوط به کدام نوع حقوقی می شود؟ ----- ← مالکیت شرکتی
۵۱. □ انواع سازمان های دولتی بر اساس نوع فعالیت: ۱- عمومی ۲- عمومی غیر دولتی ۳- دولتی
۵۲. □ در وظیفه یکپارچه سازی همبستگی و هماهنگی میان مورد توجه است ----- ← واحد های فرعی سیستم
۵۳. □ در کارکرد نهفتگی موضوع ، ، سیستم ها در کانون توجه است ----- ← خلق، محافظت و انتقال ارزش ها و فرهنگ متمایز
۵۴. □ کارکرد اجتماعی سازمان هایی که بر تولید اقتصادی گرایش دارند است مثل ----- ← سازگاری - شرکت بازرگانی
۵۵. □ سازمان هایی که بر اهداف سیاسی گرایش دارند کارکرد اجتماعی است مثل ----- ← دستیابی به هدف - بانک ها
۵۶. □ سازمان های ترکیبی کارکرد ... دارند مثل ----- ← یکپارچه سازی - دادگاه ها و احزاب سیاسی
۵۷. □ سازمان های حافظ الگو دارند مثل ----- ← نهفتگی - آموزشی یا نهاد مذهبی
۵۸. □ مالکیت و سود سازمان های مردم نهاد (NGO) چگونه است؟ ----- ← ممکن است سود داشته باشد ولی سود هدف نیست سود در سازمان باقی می ماند و مالک شخصی ندارد.
۵۹. □ موسسات دولتی مربوط به کدام کارکرد اجتماعی پارسونز هستند؟ ----- ← نیل به هدف - دولت هدف
۶۰. □ دادگاه ها و احزاب سیاسی مربوط به کدام کارکرد اجتماعی پارسونز هستند؟ ----- ← انسجام (یکپارچگی)
۶۱. □ خلق دانش در دانشگاه ها به کارکرد سازمان اشاره دارد ----- ← کارکرد انطباقی
۶۲. □ جامعه پذیری مانند موسسات تربیتی و آموزش و پرورش به کارکرد اشاره دارد ----- ← کارکرد نگهدارنده جامعه

۶۳. □ پیتر دراکردمورد اهمیت سازمان می گوید همانطور که پدران ناچار به کشاورزی بودند امروزه -----< جوانان باید فنون کارکردن در سازمان رایاموزند

۶۴. □ علت نظریه پردازی متفاوت درزمینه مدیریت وسازمان-----< زمینه های علمی متنوع

۶۵. □ درنظریه لیویت به جنبه های و روابط میان مشارکت کنندگان در سازمان اشاره دارد (ساختار اجتماعی) -----< تنظیم کنندگی - قالب بندی والگو سازی

۶۶. □ تنظیم کنندگی وقالب بندی به کدام بعدسازمان اشاره دارد -----< ساختار اجتماعی

۶۷. □ درمدل لیویت مشارکت کنندگان شامل -----< همه افرادی که به سازمان کمک می کنندبه اهدافش دست یابد

۶۸. □ ساختاراجتماعی درمدل لیویت در.....سازمان است -----< درون